



Ersättningsrapport 2021

Akademiska Hus

Innehållet och utformningen av denna rapport skall ses som ett utkast och baserat på Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020, uppdatering i ABL samt förarbeten, EU-kommissionens utkast på riktlinjer, dialog med andra statliga bolag och intressenter inom svensk bolagsstyrning, den ”mall” som Svenskt Näringsliv framarbetat tillsammans med Vinge och Mannheimer Swartling.

Dokumentet är anpassat efter de nya ersättningsreglerna som gäller i och med publiceringen av den uppdaterade ”Svensk kod för bolagsstyrning” och utveckling av praxis på marknaden samt förtydligande från Näringsdepartementet.

Akademiska Hus har anlitat Novare Pay Consulting för stöd i utformandet av rapporten.



Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Akademiska Hus riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020 och 2021, har tillämpats under 2021. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Akademiska Hus verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 11 på sida 78–79 i Akademiska Hus årsredovisning 2021 ("Årsredovisningen 2021")

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 11 på sida 78-79 i Årsredovisningen 2021.

Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 52 i Årsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 2–3 i Årsredovisningen 2021.

Riktlinjer för ersättning

I Akademiska Hus riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020 och 2021, sammanfattas på sidan 79 i Årsredovisningen 2021. Revisorns rapport om huruvida bolaget har följt riktlinjerna finns på bolagets webbplats [<http://www.akademiskahus.se/>].

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2021 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.



Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2021

		Grundlön	Förmåner	Pensionskostnad	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning 100 %
Caroline Arehult, Verkställande direktör Från 2021-09-01	TSEK	1,460	0	18	0	0	1,478
	Andel av totalersättning	99%	-	1%	-	-	-
Kerstin Lindberg Göransson, Verkställande direktör Till 2021-08-31	TSEK	2,886	3	709	0	0	3,598
	Andel av totalersättning	80,2%	0,1%	19,7%	-	-	-
Catarina Fritz, Vice verkställande direktör och CFO	TSEK	2,359	0	620	0	0	2,979
	Andel av totalersättning	79%	-	21%	-	-	-
Carolin Åberg Sjöqvist, Chefsjurist	TSEK	1,643	3	607	0	0	2,253
	Andel av totalersättning	72,9%	0,1%	27%	-	-	-
Marie Hallander Larsson, HR-direktör	TSEK	1,582	3	372	0	0	1,957
	Andel av totalersättning	80,8%	0,2%	19%	-	-	-
Cecilia Wide, Kommunikationsdirektör	TSEK	1,263	3	337	0	0	1,603
	Andel av totalersättning	78,8%	0,2%	21%	-	-	-
Magnus Huss, Marknadsområdes- direktör ¹	TSEK	2,064	3	525	0	0	2,592
	Andel av totalersättning	79,6%	0,1%	20,3%	-	-	-
Peter Bohman, Marknadsområdes- direktör	TSEK	1,696	3	408	0	0	2,107
	Andel av totalersättning	80,5%	0,1%	19,4%	-	-	-
Jonas Bjuggren, Förvaltningsdirektör	TSEK	2,086	3	534	0	0	2,623
	Andel av totalersättning	79,5%	0,1%	20,4%	-	-	-
Ulf Däversjö, Direktör Innovation och hållbar utveckling	TSEK	1,663	3	398	0	0	2,064
	Andel av totalersättning	80,6%	0,1%	19,3%	-	-	-
Hayar Gohary, Projektdirektör	TSEK	1,832	3	449	0	0	2,284
	Andel av totalersättning	80,2%	0,1%	20,7%	-	-	-

¹ Magnus Huss har från den 1 september, 2020 till och med 1 februari, 2022, mottagit ett månatligt uppdragstillägg på 40,000 kronor.



Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare inkluderar sjukvårdsförsäkring.

Ledande befattningshavare är ej berättigade rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande vilket ej har utgått under året.

Jämförande information om förändring av ersättning och företags resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	Räkenskapsår 2021
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör²</i>						
Verkställande direktör	+675 (15%) ³	-317 (-6%) ⁴	+597 (12%) ⁵	-36 (-1%) ⁶	-267 (-5%) ⁷	5 077
Vice verkställande direktör och CFO	-157 (-5%) ⁸	+21 (1%)	+105 (4%)	-13 (0%)	+85 (+3%)	2 979
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Driftöverskott inklusive centrala administrations- och utvecklingskostnader	+180 611 (5%)	+97 860 (3%)	+190 432 (5%)	+334 485 (8%)	+201 706 (5%)	4 586 706
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Akademiska Hus AB ⁹	+23 (3%)	-10 (-1%) ¹⁰	-1 (0%) ¹¹	+12 (2%)	-26 (-4%) ¹²	688

² Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

³ Marknadsanpassning av ersättningen utförd i steg under 2016 och 2017.

⁴ Minskningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen istället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 1%.

⁵ Ökningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen istället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 3%.

⁶ Minskningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen istället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 0%.

⁷ Under 2021 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör, Caroline Arehult, tillträdde 1 september, 2021. Tidigare verkställande direktör, Kerstin Lindberg Göransson, gick efter 31 december, 2021 i pension, och hade från 1 september, 2021 en rådgivande befattning till ny verkställande direktör under övergångsperioden. Under denna period ingick Kerstin Lindberg Göransson inte i gruppen ledande befattningshavare.

⁸ Under 2016 utgick ersättning till två vice verkställande direktörer med anledning av att en ny vice verkställande direktör tillträdde. Under 2017 utgick ersättning enbart till en vice verkställande direktör.

⁹ Förändringen av totalersättning för samtliga övriga anställda i Akademiska Hus AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹⁰ Den årliga förändringen av genomsnittlig totalersättning härleds till förändring i personalstrukturen och pensionsavgångar vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

¹¹ Den årliga förändringen av totalersättning härleds till förändring i personalstrukturen och pensionsavgångar vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

¹² Den årliga förändringen av genomsnittlig totalersättning härleds till utebliven förmån i form av bilparkering och andra reseomkostnader under 2021.



Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.