



# Ersättningsrapport 2020

Akademiska Hus

*Innehållet och utformningen av denna rapport skall ses som ett utkast och baserat på Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020, uppdatering i ABL samt förarbeten, EU-kommissionens utkast på riktlinjer, dialog med andra statliga bolag och intressenter inom svensk bolagsstyrning, den "mall" som Svenskt Näringsliv framarbetat tillsammans med Vinge och Mannheimer Swartling.*

*Dokumentet är anpassat efter de nya ersättningsreglerna som gäller i och med publiceringen av den uppdaterade "Svensk kod för bolagsstyrning" och utveckling av praxis på marknaden samt förtydligande från Näringsdepartementet.*

*Akademiska Hus har anlitat Novare Pay Consulting för stöd i utformandet av rapporten.*



## Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Akademiska Hus riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Akademiska Hus verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 11 på sida 78 - 79 i årsredovisningen 2020.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 11 på sida 78 - 79 i företagets årsredovisning för 2020 ("årsredovisningen 2020").

Information om ersättningsutskottets arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 50 i årsredovisningen 2020.

## Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 - 7 i årsredovisningen 2020.

## Riktlinjer för ersättning

I Akademiska Hus riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, sammanfattas på sida 56 i årsredovisningen 2020. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats [<https://www.akademiskahus.se/>].

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2020 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.



## Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2020

		Grundlön	Förmåner	Pensionskostnad <sup>1</sup>	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Kerstin Lindberg Göransson, Verkställande direktör	TSEK	4 197	5,7	1 141	-	-	5 344
	Andel av totalersättning	78,5%	0,1%	21,4%	-	-	-
Catarina Fritz, Vice verkställande direktör och CFO	TSEK	2 289	2,6	602	-	-	2 894
	Andel av totalersättning	79,1%	0,1%	20,8%	-	-	-
Jonas Bjuggren, Förvaltningsdirektör	TSEK	2 021	5,4	514	-	-	2 540
	Andel av totalersättning	79,6%	0,2%	20,2%	-	-	-
Hayar Gohary, Projektdirektör	TSEK	1 637	5,4	391	-	-	2 033
	Andel av totalersättning	80,5%	0,3%	19,2%	-	-	-
Peter Bohman, Marknadsområdesdirektör	TSEK	1 607	4,6	382	-	-	1 994
	Andel av totalersättning	80,6%	0,2%	19,2%	-	-	-
Åsa Henninge, Marknadsområdesdirektör	TSEK	1 559	2,8	244	-	-	1 806
	Andel av totalersättning	86,3%	0,2%	13,5%	-	-	-
Magnus Huss, Marknadsområdesdirektör	TSEK	1 716	5,4	402	-	-	2 123
	Andel av totalersättning	80,8%	0,3%	18,9%	-	-	-
Ulf Däversjö, Direktör Innovation och hållbar utveckling	TSEK	1 553	5,4	362	-	-	1 920
	Andel av totalersättning	80,9%	0,3%	18,8%	-	-	-
Marie Hallander Larsson, HR-direktör	TSEK	1 540	5,4	360	-	-	1 905
	Andel av totalersättning	80,8%	0,3%	18,9%	-	-	-
Cecilia Wide, Kommunikationsdirektör	TSEK	1 273	2,8	286	-	-	1 562
	Andel av totalersättning	81,5%	0,2%	18,3%	-	-	-
Carolin Åberg Sjöqvist, Chefsjurist	TSEK	1 493	3,1	569	-	-	2 065
	Andel av totalersättning	72,4%	0,1%	27,5%	-	-	-

<sup>1</sup> Avser pensionskostnaden (exkl. särskild löneskatt) som bokförts enligt Akademiska Hus redovisningsprinciper och anges även i Årsredovisningen 2020, not 11, sida 79.



Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare inkluderar parkeringsförmån och sjukvårdsförsäkring.

Ledande befattningshavare är ej berättigade rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande vilket ej har utgått under året.

### Jämförande information om förändring av ersättning och företagens resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagens resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	Räkenskapsår 2020
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör<sup>2</sup></i>						
Verkställande direktör	+494 (13%) <sup>3</sup>	+675 (15%) <sup>4</sup>	-317 (-6%) <sup>5</sup>	+597 (12%) <sup>6</sup>	-36 (-1%) <sup>7</sup>	5 344
Vice verkställande direktör och CFO	+106 (5%) <sup>8</sup>	-157 (-5%) <sup>9</sup>	+21 (1%)	+105 (4%)	-13 (0%)	2 894
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Driftöverskott efter avdrag för centrala administrationskostnader	-85 880 (-2%)	+180 611 (5%)	+97 860 (3%)	+190 432 (5%)	+334 485 (8%)	4 385 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Akademiska Hus AB <sup>10</sup>	+67 (11%) <sup>11</sup>	+23 (3%)	-10 (-1%) <sup>12</sup>	-1 (0%) <sup>13</sup>	+12 (2%)	714

<sup>2</sup> Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

<sup>3</sup> Marknadsanpassning av ersättningen utförd i steg under 2016 och 2017.

<sup>4</sup> Marknadsanpassning av ersättningen utförd i steg under 2016 och 2017.

<sup>5</sup> Minskningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen istället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 1%.

<sup>6</sup> Ökningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen istället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 3%.

<sup>7</sup> Minskningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen istället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 0%.

<sup>8</sup> Den vice verkställande direktören lämnade sin befattning den 30 september 2016. Nuvarande vice verkställande direktören intog befattningen CFO den 1 oktober 2016. I samband med att den vice verkställande direktören lämnade befattningen utgick lön och tjänstepension under uppsägningstiden, från den 1 oktober 2016 t.o.m. 1 april 2017. Det totala beloppet redovisas under 2016.

<sup>9</sup> Under 2016 utgick ersättning till två vice verkställande direktörer med anledning av att en ny vice verkställande direktör tillträdde. Under 2017 utgick ersättning enbart till en vice verkställande direktör.

<sup>10</sup> Förändringen av totalersättning för samtliga övriga anställda i Akademiska Hus AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

<sup>11</sup> Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i bolagsstrukturen och där med vilket ökade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

<sup>12</sup> Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen och pensionsavgångar vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

<sup>13</sup> Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen och pensionsavgångar vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.



### Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.