



Hållbarhetspolicy

Hållbarhetspolicyn och uppförandekoden är tätt sammanlänkade. *Hållbarhetspolicyn definierar våra ställningstaganden och värderingar* inom det vida begreppet hållbarhet medan uppförandekoden beskriver hur vi skall agera för att leva upp till våra ställningstaganden och värderingar.

Som ett statligt ägt bolag agerar vi på ett föredömligt sätt och tar ansvar för en hållbar utveckling. Hållbarhet för oss på Akademiska Hus är att aktivt bidra till hållbara kunskapsmiljöer, att uppnå största möjliga miljönytta i vår verksamhet samt vara en ansvarsfull arbetsgivare, fastighetsägare, byggherre och samhällsaktör.

Policyn täcker de nyckelområden inom vår verksamhet som bidrar till utvecklingen av ett långsiktigt hållbart samhälle. Gällande lagstiftning och villkor uppsatta för verksamheten utgör minimikrav, men våra ambitioner sträcker sig längre och vi driver en tydlig agenda med fokus på ständiga förbättringar.

Medarbetare

Medarbetarna är en viktig tillgång för Akademiska Hus framgång. Det är genom medarbetarnas, motivation och kompetens som vi skapar en kultur där vi och våra kunder trivs. *Vi eftersträvar ett arbetsklimat och arbetsförhållanden som bygger på lyhördhet, engagemang och ett värdeskapande förhållningssätt.* Vår arbetsmiljö präglas av respekt och förtroende för varje enskild medarbetare och vi bemöter varandra med ärlighet, hjälpsamhet och ett stödjande beteende.

Som arbetsgivare tar vi vårt ansvar att erbjuda varje medarbetare ett utvecklande och ansvarsfullt arbete. Att ha rätt kompetens för sina arbetsuppgifter och ges resurser och möjligheter till professionell utveckling är avgörande för att behålla och attrahera kompetenta medarbetare.

Vi vill att våra medarbetare skall ha möjlighet att påverka sin arbetssituation och vi tar öppet och lyhört tillvara de olika kompetenser som finns. Kommunikation sker öppet och medarbetare har rätt att få, men också skyldighet att söka, information som är viktig för att utföra arbetsuppgifter. Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal.

Mångfald berikar och vi arbetar därför aktivt med mångfald- och jämställdhetsfrågor på alla nivåer i vår verksamhet. Alla, oberoende av kön, etnisk tillhörighet, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder, ska ha lika förutsättning till anställning, utbildning, befordran och utveckling inom företaget. Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller andra former av trakasserier i form av ovälkommet uppträdande i ord eller handling som leder till att en medarbetare känner sig förnedrad, stressad eller på annat sätt illa till mods.

Dokumentnamn: Hållbarhetspolicy.docx	Dokumentidentifikation Process Dok.typ Bolag V D 9	Fastställd av: Styrelse	Datum 20131024	Sida 1/4
Dokumentägare: Mia Edofsson	Författare: Mia Edofsson	Revidering: Styrelse	Datum 20171024	Rev. 4



I balans med arbetsgivaransvaret ligger ett medarbetaransvar där varje medarbetare har ett personligt ansvar att bidra till företagets utveckling och att agera enligt den värdegrund som definierats i denna policy samt i vår uppförandekod.

Leverantörer, kunder och samarbetspartners

Relationen till våra leverantörer, kunder, samarbetspartners och andra intressenter bygger på en strukturerad dialog och att vi har förståelse för varandras uppdrag. För att kunna utvecklas som företag behöver vi veta vad våra intressenter värdesätter. Därför kommunicerar vi öppet och ofta och är lyhörda för våra intressenters behov. Det är i samverkan med intressenter och framför allt kunder som vi kan förbättra och utveckla hållbarhetsarbetet.

Vi ser oss som en engagerad och proaktiv partner i utvecklingen av de samhällen där vi har vår verksamhet. Genom ett nära samarbete med våra kunder utvecklar, bygger och förvaltar vi ledande och hållbara kunskapsmiljöer som attraherar framstående forskare och studenter. På detta sätt stödjer vi lärosätena och de regioner där vi verkar i deras framgång och bidrar till Sveriges utveckling som kunskapsnation.

Vi värnar våra kunders och samarbetspartners integritet och hanterar information så att den skyddas och förvaltas på ett ansvarsfullt sätt. Utrustning, material och information som vi får tillgång till som medarbetare använder vi enbart i samma roll. Vi är varsamma med hur vi uttrycker oss för att respektera vårt företag och våra intressenter.

Vi har tydligt hållbarhetsfokus i vår verksamhet och det är en självklarhet för oss att våra leverantörer delar våra värderingar inom hållbarhetsområdet. Detta säkerställs genom att kraven omfattande miljö, mänskliga rättigheter samt anti-korruption beaktas i våra styrande dokument för inköp.

Vår verksamhet bygger på långsiktigt fastighetsägande vilket ställer krav på förtroende och ömsesidigt värdeskapande i relationen mellan oss och våra intressenter. För att befästa våra värderingar uppmanar vi våra samarbetspartners att agera enligt Akademiska Hus uppförandekod.

Arbetsmiljö

Arbetsglädje och en säker och hälsosam arbetsplats är en framgångsfaktor och prioriteras därför högt i hela vår verksamhet och i de projekt vi bedriver. Omsorgen gäller alla former av arbetsmiljö och ingen medarbetare eller person som jobbar på uppdrag av oss skall riskera fysisk eller psykisk ohälsa på sin arbetsplats. För att stärka vårt arbete och driva kontinuerliga förbättringar har vi antagit en målsättning att uppnå en olycksfri arbetsplats.

Akademiska Hus bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och är arbetsmiljöcertifierade enligt AFS2001:1.

Dokumentnamn: Hållbarhetspolicy.docx	Dokumentidentifikation Process Dok.typ Bolag V D 9	Fastställd av: Styrelse	Datum 20131024	Sida 2/4
Dokumentägare: Mia Edofsson	Författare: Mia Edofsson	Revidering: Styrelse	Datum 20171024	Rev. 4



Missbruk av alkohol eller andra droger är en betydande arbetsmiljöfråga. En drogfri arbetsmiljö är viktig för allas hälsa, trivsel och framför allt säkerhet. Vår målsättning är en helt drogfri arbetsplats och vi arbetar förebyggande för att tidigt fånga upp signaler och erbjuda hjälp. Det är missbruket som skall bort – människan skall vara kvar.

Miljö & Energi

Akademiska Hus är en betydande aktör i utvecklingen av det hållbara samhället och vi samarbetar med våra kunder för att driva utvecklingen framåt. Drivkraften bakom vårt miljöarbete är att uppnå ständiga förbättringar inom våra betydande miljöaspekter men även att möjliggöra ett effektivt lokalutnyttjande och att skapa miljöer som passar kundens behov, nu och i framtiden. Vi vill nå största möjliga miljönytta och samtidigt skapa affärsmöjligheter och besparingar för både oss och våra kunder.

Vi ger hög prioritet åt energieffektiva lösningar då vår största potential för att minska miljöpåverkan är att minimera energianvändningen i våra fastigheter. Vi främjar långsiktigt hållbara lösningar, både i befintliga fastigheter och i nybyggnation.

Vid nybyggnation satsar vi på tekniska lösningar i framkant och i befintligt fastighetsbestånd arbetar vi fokuserat med kontinuerliga förbättringar, både genom optimering samt genom investering i energibesparande teknik. Materialhushållning, utfasning av farliga ämnen samt främjande av god inomhusmiljö är övriga betydande aspekter som ingår i vårt systematiska miljöarbete och påverkar hela vårt fastighetsbestånd.

Att miljöcertifiera våra nya byggnader är en självklarhet. Vi arbetar långsiktigt med kontinuerliga förbättringar i vårt befintliga bestånd samtidigt som vi bidrar aktivt i utvecklingen och planeringen av hållbara städer.

Akademiska Hus är miljöcertifierade enligt ISO14001.

Affärsetik och antikorrupktion

Vår verksamhet ska drivas professionellt och kostnadseffektivt och vi vill erbjuda våra kunder konkurrenskraftiga hyror och god service i fastighetsförvaltningen.

Vi tar avstånd från alla former av korrupktion och tar inte emot, erbjuder, utlovar eller lämnar otillbörlig förmån. Likaså avstår vi från handlingar som kan uppfattas som försök till opassande påverkan av beslut. Vi engagerar oss aldrig i ett projekt eller en affär som kan innebära att vi medverkar till korrupktion.

En självklarhet är att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet. Vi är mycket återhållsamma när det gäller att ta emot och ge gåvor.

Dokumentnamn: Hållbarhetspolicy.docx	Dokumentidentifikation Process Dok.typ Bolag V D 9	Fastställd av: Styrelse	Datum 20131024	Sida 3/4
Dokumentägare: Mia Edofsson	Författare: Mia Edofsson	Revidering: Styrelse	Datum 20171024	Rev. 4



Vi avstår från situationer där personliga intressen kan vara i konflikt med Akademiska Hus bästa. Engagemang utanför arbetet är positivt, men ska inte påverka arbetet negativt eller vara i konflikt med Akademiska Hus affärsintressen. Bisysslor ska godkännas av närmaste chef.

Akademiska Hus uppfyller skattelagstiftningens syfte och agerar ansvarsfullt inom skatteområdet. Vi har gjort följande ställningstagande:

- Vi ser allvarligt på skattefusk
- Vi betraktar skatt som en kostnad som ska effektiviseras inom ramen för gällande skattelagstiftning
- Vi ska inte använda oss av någon aggressiv skatteplanering
- Vi ska för våra intressenter öppet beskriva de principer som styr skattehanteringen och den skatt som betalas
- Vi ställer krav på att våra partners, leverantörer och kunder har motsvarande förhållningssätt i sin skattehantering

Dokumentnamn: Hållbarhetspolicy.docx	Dokumentidentifikation			Fastställd av:	Datum	Sida
	Process	Dok.typ	Bolag	Styrelse	20131024	4/4
	V	D	9			
Dokumentägare: Mia Edofsson	Författare: Mia Edofsson			Revidering: Styrelse	Datum	Rev.
					20171024	4