



## Ersättningsrapport Akademiska Hus 2025

### **Inledning**

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Akademiska Hus riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Akademiska Hus verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Kollegiets för svensk bolagsstyrning "Regler om ersättningar till ledande befattningshavare" och regeringens principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Akademiska Hus har anlitat Allshares för stöd i utformandet av rapporten.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 11 på sida 50-51 i Akademiska Hus årsredovisning 2025 ("Årsredovisningen 2025").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 11 på sida 50-51 i Årsredovisningen 2025.

Information om ersättningsutskottets arbete 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 27-33 Årsredovisningen 2025.

### **Utveckling under 2025**

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande fokusområden i sin redogörelse på sidan 6-7 i Årsredovisningen 2025.

### **Riktlinjer för ersättning**

I Akademiska Hus riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2025, sammanfattas på sida 32 i Årsredovisningen 2025. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats <http://www.akademiskahus.se/>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.



En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2025 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.



## Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2025

		Grundlön	Förmåner	Pensionskostnad	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning <sup>1</sup>
Caroline Arehult, Verkställande direktör	TSEK	5 426	12,9	1 668 <sup>2</sup>	0	0	7 108
	Andel av totalersättning	76%	0,2%	23%	-	-	-
Anna Alsborger, Fastighetsdirektör	TSEK	2 061	12,5	561	0	0	2 634
	Andel av totalersättning	78%	0,5%	21%	-	-	-
Carolin Åberg Sjöqvist, Chefsjurist	TSEK	1 954	6,5	688	0	0	2 648
	Andel av totalersättning	74%	0,2%	26%	-	-	-
Cecilia Wide, Marknads- och kommunikationsdirektör	TSEK	1 340	4,2	622	0	0	1 966
	Andel av totalersättning	68%	0,2%	32%	-	-	-
Ulf Däversjö, Direktör Affärsteknik och utveckling	TSEK	1 864	15,1	447	0	0	2 326
	Andel av totalersättning	80%	0,6%	19%	-	-	-
Christian Jönsson, Direktör Fastighet & ToS <i>Från 2025-03-01</i>	TSEK	1 820	3,3	421	0	0	2 245
	Andel av totalersättning	81%	0,1%	19%	-	-	-
Peter Andersson, CFO	TSEK	2 687	3,5	745	0	0	3 435
	Andel av totalersättning	78%	0,1%	22%	-	-	-
Erik Florman, Hållbarhetschef	TSEK	1 333	12,7	273	0	0	1 619
	Andel av totalersättning	82%	0,8%	17%	-	-	-
Ali Ranji, Projektdirektör	TSEK	2 083	11,4	517	0	0	2 611
	Andel av totalersättning	80%	0,4%	20%	-	-	-
Josefin Helgeson, HR-direktör	TSEK	1 334	4,1	346	0	0	1 684
	Andel av totalersättning	79%	0,2%	21%	-	-	-
Andreas Kupenberg, Direktör Teknik & Service <i>Avslutade 2025-05-31</i>	TSEK	795	0	318	0	1 113 <sup>2</sup>	2 226
	Andel av totalersättning	36%	0%	14%	-	50%	-

<sup>1</sup> Totalersättning avser summan av samtliga ersättningskomponenter: grundlön, förmåner, pensionskostnad samt eventuell rörlig och övrig ersättning.

<sup>2</sup> Pensionsavsättning till Caroline Arehult avseende 2025 motsvarande 30% av fast lön.

<sup>3</sup> Avser avgångsvederlag juni-december 2025. Totalt kommer motsvarande 12 månadslöner i avgångsvederlag ut enligt avtal från juni 2025 till maj 2026.



Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare inkluderar sjukvårdsförsäkring, kostförmån och parkeringsförmån.

Ledande befattningshavare är ej berättigade rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag, vilket ej har utgått under året.

## Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av totalersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	Räkenskapsår 2025
<i>Årlig förändring av totalersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör<sup>4</sup></i>						
Verkställande direktör	-267 (-5%)	+1 152 (23%)	-213 (-3%)	+500 (8%)	+592 (9%) <sup>5</sup>	7 108
Vice verkställande direktör och CFO	+85 (3%)	-478 (-16%)	-	-	-	-
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Driftöverskott efter avdrag för centrala administrationskostnader	+201 706 (5%)	+438 310 (10%)	+188 843 (4%)	+492 986 (9%)	+92 127 (2%)	5 798 972
<i>Årlig förändring av genomsnittlig totalersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Akademiska Hus AB <sup>6</sup>	-26 (-4%)	+6 (1%) <sup>7</sup>	+37 (5%)	-43 (-6%) <sup>8</sup>	-4 (-1%)	684

## Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

<sup>4</sup> Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

<sup>5</sup> Caroline Arehults ersättning har marknadsjusterats under året.

<sup>6</sup> Förändringen av totalersättning för samtliga övriga anställda i Akademiska Hus AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

<sup>7</sup> Pensionsposten för 2022 är påverkad av räntesänkningen i januari 2022, vilken resulterade i en höjning av pensionsskuld och därmed höjda pensionskostnader. Detta speglas i genomsnittlig ersättning för övriga anställda för 2022.

<sup>8</sup> Minskningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad, som påverkats av en minskning i pensionsskuld mellan 2023 och 2024. Om beräkningen istället hade gjorts exklusive förändring i pensionsskuld är den årliga förändringen av totalersättning +7%.